

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
**«Уральский федеральный университет
имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»**

184/03

ПРИКАЗ

14.02.2020

г.Екатеринбург

О порядке стимулирования

На основании изданных нормативных документов в области науки, а именно, Указа Президента РФ № 599 от 07.05.2012 г. «О мерах реализации государственной политики в области образования и науки», Перечня показателей оценки эффективности деятельности федеральных государственных образовательных учреждений высшего образования и их филиалов, утвержденного МОН РФ 09.08.2012 г. № 11-АК/05вн, и руководствуясь показателями программы развития и Программы повышения конкурентоспособности университета,

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Производить с 01.01.2020 г. стимулирование публикаций в зарубежных научных изданиях, входящих в международные базы цитирования, применительно к публикациям, годом опубликования которых является 2020 год, в соответствии со следующими правилами:
 - 1.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются авторам – работникам УрФУ за опубликование научных публикаций, индексируемых в международных базах цитирования Web of Science (WoS) и/или Scopus. Стимулирование публикаций распространяется на всех штатных сотрудников УрФУ и всех внешних совместителей, относящихся к любой категории персонала вуза, независимо от доли занимаемой ими ставки. Стимулирование не распространяется на публикации, для которых указан любой тип документа, отличный от Article, и являющиеся исправлением (уточнением, корректировкой) ранее опубликованных материалов.
 - 1.2. К учету для стимулирования принимаются только те публикации, которые зачислены в профили УрФУ в международных базах цитирования WoS (Core Collection) или Scopus. Стимулирующие выплаты устанавливаются только тем авторам, у которых в реквизитах публикации указан в качестве места работы (выполнения исследования) Уральский федеральный университет в любой редакции названия вуза.
 - 1.3. В случае публикации одной статьи коллективом авторов, стимулирующая выплата каждому из них определяется путем деления соответствующего размера выплаты, установленной за публикацию, на число всех авторов. Зарубежные соавторы и соавторы – студенты/аспиранты УрФУ, нетрудоустроенные в УрФУ, не учитываются в качестве авторов при расчете стимулирующей выплаты каждому соавтору – сотруднику УрФУ. Под зарубежным ученым понимается соавтор статьи, у которого в качестве места работы указаны только иностранные организации, в том числе из стран ближнего зарубежья (бывшего СНГ).
 - 1.4. К учету для стимулирования принимаются только те публикации, в отношении которых была проведена идентификационная экспертиза на предмет наличия ограничений в области экспортного контроля (экспертиза проводится на основании приказа ректора № 552/03 от 09.12.2010 г. сотрудниками Управления информационной безопасности). В случае, когда идентификационная экспертиза на предмет наличия ограничений в области экспортного контроля пройдена в день или позднее даты опубликования публикации

стимулирующая выплата не начисляется. Определение даты опубликования производится в соответствии с приказом ректора № 384/03 от 05.05.2016 г.

- 1.5. Формирование перечня публикаций, подлежащих стимулированию, проводится не реже, чем ежеквартально. В этот перечень включаются публикации, которые занесены в профили УрФУ в базах WoS (Core Collection) или Scopus в течение периода времени, прошедшего с даты предыдущего формирования.
- 1.6. Стимулирующая выплата каждому автору за каждую публикацию выплачивается однократно в размере, определенном в соответствии с п.п.1.3.,1.7.-1.10. приказа по факту занесения публикации в очередной перечень публикаций, подлежащих стимулированию, вне зависимости от того, в какой базе данных (WoS или Scopus) эта публикация проиндексирована первой.
- 1.7. Полный размер стимулирующей выплаты за одну публикацию определяется статусом издания/журнала по его импакт-фактору (IF) и принадлежностью издания/журнала к квартилю (Q1-Q4), закрепленным в последнем опубликованном списке WoS Journal Citation Reports (JCR), на дату составления приказа о назначении очередной стимулирующей выплаты.
- 1.8. Полный размер стимулирующей выплаты за публикацию одной статьи в изданиях/журналах, индексируемых в международных базах цитирования WoS или Scopus, на авторский коллектив устанавливается следующим образом:

№	Характеристики издания/журнала, импакт-фактор IF и квартиль Q1-Q4	Полный размер стимулирующей выплаты на авторский коллектив, тысяч рублей
1	IF>10 (JCR) и Q1 (JCR)	240
2	Q1 (JCR)	200
3	Q2 (JCR)	120
4	Q3 (JCR)	60
5	Q4 (JCR)	40
6	IF не рассчитывается и издание/журнал не отнесен ни к одному из квартилей Q1-Q4 (JCR), кроме публикаций, индексируемых в Scopus и имеющих тип документа Conference Paper, и/или публикаций, индексируемых в WoS и имеющих тип документа Proceedings Paper, кроме публикаций, индексируемых в Web of Science в индексе цитирования Arts and Humanities Citation Index	20
7	IF не рассчитывается и издание/журнал не отнесен ни к одному из квартилей Q1-Q4 (JCR), для публикаций, индексируемых в Scopus и имеющих тип документа Conference Paper, и/или публикаций, индексируемых в WoS и имеющих тип документа Proceedings Paper, кроме публикаций, индексируемых в Web of Science в индексе цитирования Arts and Humanities Citation Index	15
8	Публикации, индексируемые в Web of Science в индексе цитирования Arts and Humanities Citation Index (если по изданию не рассчитывается IF):	50

9	Публикации в журналах Nature или Science при условии, что автор из УрФУ указан в качестве корреспондент-автора	500 от 800
---	--	---------------

В случае, если издание/журнал ранжируется по нескольким научным направлениям (Subjects) в базе данных JCR и относится по этим направлениям к различным квартилям, в качестве основного квартиля (для данной таблицы) выбирается наивысший.

- 1.9. В случае, если на дату составления приказа о назначении очередной стимулирующей выплаты (п. 1.6) автор, указавший УрФУ в качестве места работы, не является работником университета, стимулирующая выплата ему не назначается. При последующем трудоустройстве данного автора в УрФУ стимулирующие выплаты за публикации в предыдущие периоды не устанавливаются.
- 1.10. При начислении стимулирующей выплаты за публикации, относящиеся к п. 1.8, № 6-7, вводятся дополнительные ограничения:
 - 1.10.1. Стимулирующие выплаты одному автору назначаются не более чем за 15 (пятнадцать) публикаций, годом опубликования которых является 2020 год. Количество таких публикаций рассчитывается нарастающим итогом.
2. Стимулирование за публикации в международных научных изданиях:
 - 2.1. Дата опубликования 2018 год – производить в соответствии с приказом № 190/03 от 22.02.2018 г.
 - 2.2. Дата опубликования 2019 год – производить в соответствии с приказом № 862/03 от 31.10.2018 г.
 - 2.3. Начисление стимулирующих выплат за публикации, годом опубликования которых является 2017 год и ранее – прекратить.
3. Для стимулирующих выплат сотрудникам УрФУ, трудоустроенным на условиях эффективного контракта и выполнившим по итогам 2020 года требования, установленные в эффективном контракте, применять повышающие коэффициенты к выплатам, определенным в п. 1.8, в соответствии с Положением об эффективном контракте с работниками УрФУ.
4. Проректору по науке Кружаеву В.В. обеспечить проверку и систематизацию информации по публикациям сотрудников УрФУ в зарубежных научных изданиях в соответствии с п. 1, а также расчет размера стимулирующих выплат.
5. Проректору по ЭИСР Сандлеру Д.Г. обеспечить источник финансирования и своевременную выплату стимулирующих выплат в соответствии с п. 1 и представленным, согласно п. 4, расчетам.
6. Руководителям структурных подразделений, директорам институтов и заведующим кафедрами ознакомить сотрудников с порядком стимулирования за публикации в международных научных изданиях.
7. Контроль исполнения приказа возложить на проректора по науке Кружаева В.В.

Ректор



В.А. Кокшаров